

**SEGUNDA SALA DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y SOCIAL TRANSITORIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA**

**CASACIÓN LABORAL N.º 04837-2021
DEL SANTA
Pago de beneficios sociales y otros
PROCESO ORDINARIO LABORAL - NLPT**

***Sumilla.** Para sujetarse al régimen laboral especial de la micro y pequeña empresa, únicamente es necesario que el empleador acredite encontrarse inscrito en el REMYPE con anterioridad al inicio de la relación laboral del trabajador.*

Lima, dieciocho de abril de dos mil veintitrés

VISTA la causa número cuatro mil ochocientos treinta y siete, guion dos mil veintiuno, guion **DEL SANTA**, en audiencia pública de la fecha; y producida la votación con arreglo a ley, se ha emitido la siguiente sentencia:

MATERIA DEL RECURSO

Se trata del recurso de casación interpuesto por la parte demandada, **Perú Carnes Sociedad Anónima Cerrada**, mediante escrito de fecha once de enero de dos mil veintiuno (fojas ciento ochenta y cuatro a ciento noventa y seis) contra la **sentencia de vista** de fecha veintiuno de diciembre de dos mil veinte (fojas ciento sesenta y cinco a ciento ochenta y uno), que **revocó** la sentencia de primera instancia de fecha primero de setiembre de dos mil veinte (fojas ciento treinta y cuatro a ciento cuarenta y cinco), que declaró **fundada en parte** la demanda, y reformándola declara que es aplicable a la demandante el régimen laboral privado bajo los alcances del Decreto Legislativo número 728; en el proceso seguido por la demandante, **Cely Vanessa Chávez Curo** sobre indemnización por despido arbitrario y otro.

CAUSAL DEL RECURSO

El presente recurso de casación interpuesto por la demandada, **Perú Carnes Sociedad Anónima Cerrada**, ha sido declarado **procedente** mediante resolución de fecha veintinueve de noviembre de dos mil veintidós (fojas setenta y tres a setenta y siete del cuaderno de casación), por la causal de:

**SEGUNDA SALA DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y SOCIAL TRANSITORIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA**

**CASACIÓN LABORAL N.º 04837-2021
DEL SANTA
Pago de beneficios sociales y otros
PROCESO ORDINARIO LABORAL - NLPT**

i) Inaplicación del artículo 46 del Decreto Supremo número 013-2013-PRODUCE, Texto Único Ordenado de la Ley de impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial.

Correspondiendo a esta Sala Suprema emitir pronunciamiento de fondo sobre dicha infracción.

CONSIDERANDO

Primero. Antecedentes del caso

Para contextualizar el análisis de la causal de casación declarada procedente, es oportuno realizar un resumen del proceso:

a) Pretensión. Según escrito de demanda de fecha veintiséis de junio de dos mil diecinueve (fojas cincuenta y nueve a sesenta y cinco), la demandante solicita: el pago de beneficios sociales por los conceptos de: compensación por tiempo de servicios, vacaciones, gratificaciones, horas extras, e indemnización por despido arbitrario; más intereses legales, costas y costos del proceso.

b) Sentencia de primera instancia. Mediante Sentencia emitida por el Octavo Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior de Justicia Del Santa, de fecha primero de setiembre de dos mil veinte (fojas ciento treinta y cuatro a ciento cuarenta y cinco), declaró fundada en parte la demanda; en consecuencia, dispuso que la empresa demandada cumpla con abonar a favor de la accionante la suma de S/ 10 799.70, por los conceptos de pago de compensación por tiempo de servicios, gratificaciones y vacaciones dobles, simples y trucas.

c) Sentencia de segunda instancia. La sentencia de vista expedida por la Sala Laboral Transitoria de la mencionada Corte Superior de Justicia, de fecha veintiuno de diciembre de dos mil veinte (fojas ciento sesenta y cinco a ciento ochenta y uno) resolvió revocar en cuanto considera que el Régimen aplicable a la actora era el de la Micro y Pequeña Empresa Regulado por el Decreto legislativo

**SEGUNDA SALA DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y SOCIAL TRANSITORIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA**

**CASACIÓN LABORAL N.º 04837-2021
DEL SANTA
Pago de beneficios sociales y otros
PROCESO ORDINARIO LABORAL - NLPT**

1086 y demás normas complementarias, y reformándola, se declara que le es aplicable a la demandante el Régimen Laboral Privado, bajo los alcances del Decreto Legislativo número 728, durante todo el record laboral comprendido desde el 24 de diciembre de 2012 hasta el 17 de abril de 2019; en consecuencia se dispone que la empresa demandada cumpla con abonar a favor del actor la suma de S/ 26 420.65, por los conceptos de pago de compensación por tiempo de servicios, gratificaciones y vacaciones dobles, simples y truncas.

Segundo. Infracción normativa

La infracción normativa se produce con la afectación a las normas jurídicas en que incurre la Sala Superior al emitir una resolución que pone fin al proceso, dando lugar a que la parte que se considere afectada pueda interponer su recurso de casación.

Tercero. Evaluación de la causal de casación

Conforme a la causal de casación declarada procedente en el auto calificadorio, la presente resolución debe circunscribirse a delimitar, si se habría configurado la **inaplicación del artículo 46 del Decreto Supremo número 013-2013-PRODUCE, Texto Único Ordenado de la Ley de impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial.**

Cuarto. Sobre la causal declarada procedente

Se declaró procedente la **inaplicación del artículo 46 del Decreto Supremo número 013-2013-PRODUCE, Texto Único Ordenado de la Ley de impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial**, que establece: *“La presente ley se aplica a todos los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, que presten servicios en las micros y pequeñas empresas, así como a sus conductores y empleadores”*

Quinto. Análisis del caso concreto

**SEGUNDA SALA DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y SOCIAL TRANSITORIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA**

**CASACIÓN LABORAL N.º 04837-2021
DEL SANTA
Pago de beneficios sociales y otros
PROCESO ORDINARIO LABORAL - NLPT**

Nótese que en este caso, la Sala Superior ha **revocado** el extremo que declara aplicable el régimen especial de la micro y pequeña empresa (MYPE, en adelante), y **reformando** declara que **el régimen aplicable a la demandante, sería el régimen laboral de la actividad privada**. Y el fundamento que señala la Sala Superior consiste en que *no obraría un contrato por escrito donde se le haya comunicada a la demandante que se encuentra sujeta el régimen MYPE*, y por tal razón, la Sala Superior, establece que se desnaturaliza el contrato de trabajo de la demandante bajo los alcances del régimen laboral privado. **Sin embargo, a todas luces, dicho argumento resulta ser errado, puesto que, para acceder al régimen MYPE, se deberá tener el Certificado de Inscripción o de Reinscripción vigente en el REMYPE** (Registro de la Micro y Pequeña Empresa) ello conforme lo señala el artículo 7 del Reglamento del Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente - Reglamento de la Ley MYPE, aprobado por el Decreto Supremo número 008-2008-TR, el cual prescribe que: ***“Para acceder a los beneficios de la Ley, la MYPE deberá tener el Certificado de Inscripción o de Reinscripción vigente en el REMYPE (...)”***.

Sexto. Y precisamente, **en este caso, la empresa demandada ha acreditado estar registrada como Pequeña Empresa, según Constancia de inscripción en el REMYPE que obra en autos a fojas setenta y seis**, en la cual se advierte que la fecha de solicitud ocurrió el trece de noviembre de dos mil diez y la fecha de acreditación acaeció el **diecisiete de noviembre de dos mil diez**, es decir, **con anterioridad al inicio de la relación laboral del demandante que data del veinticuatro de diciembre de dos mil doce**. Así las cosas, al estar probado en autos que la empresa demandada sí se encontraba inscrita y acreditada como Pequeña Empresa, mucho antes del inicio de la relación laboral de la demandante, en consecuencia, le corresponde a dicha trabajadora el régimen laboral especial de la Pequeña Empresa, pues como se itera, el único requisito establecido por la ley *en comento*, para estar sujeto a dicho régimen especial es que el empleador se

**SEGUNDA SALA DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y SOCIAL TRANSITORIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA**

**CASACIÓN LABORAL N.º 04837-2021
DEL SANTA
Pago de beneficios sociales y otros
PROCESO ORDINARIO LABORAL - NLPT**

encuentre inscrito y acreditado ante el REMYPE; requisito que sí ha cumplido con demostrar la empresa demandada.

Sétimo. El fundamento esbozado por la Sala Superior, según la cual, sería imprescindible contar con un contrato por escrito donde se le haya comunicado al demandante que se encuentra bajo los alcances del régimen especial MYPE, **no resulta ser arreglado a Derecho**; pues como se acaba de analizar, el único requisito establecido por ley para acceder a dicho régimen es contar con el Certificado o Constancia de Inscripción ante el REMYPE, lo cual sí está probado en autos, tal como se ha indicado. En ese sentido, **es errado sostener que, en este caso, le correspondería a la demandante el régimen laboral privado**, por lo que se evidencia, sin lugar a dudas, que el Colegiado Superior ha incurrido en error.

Octavo. Así las cosas, se advierte que, efectivamente, el Colegiado Superior ha incurrido en infracción normativa por **inaplicación del artículo 46 del Decreto Supremo número 013-2013-PRODUCE, Texto Único Ordenado de la Ley de impulso al desarrollo productivo y al crecimiento empresarial**, en consecuencia, se declara **fundada** dicha causal, debiéndose por tanto, casar la sentencia de vista, y actuando en sede de instancia, confirmar la sentencia apelada.

Por estas consideraciones:

DECISIÓN

Declararon **FUNDADO** el recurso de casación interpuesto por la parte demandada, **Perú Carnes Sociedad Anónima Cerrada**, mediante escrito de fecha once de enero de dos mil veintiuno (fojas ciento ochenta y cuatro a ciento noventa y seis); en consecuencia, **CASARON** la **sentencia de vista** de fecha veintiuno de diciembre de dos mil veinte (fojas ciento sesenta y cinco a ciento ochenta y uno); y **actuando en sede de instancia CONFIRMARON la sentencia apelada que declara fundada en parte la demanda; DISPUSIERON** la publicación del texto de la presente resolución en el Diario Oficial "El Peruano" conforme ley; en el proceso seguido

**SEGUNDA SALA DE DERECHO CONSTITUCIONAL Y SOCIAL TRANSITORIA
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA DE LA REPÚBLICA**

**CASACIÓN LABORAL N.º 04837-2021
DEL SANTA
Pago de beneficios sociales y otros
PROCESO ORDINARIO LABORAL - NLPT**

por **Cely Vanessa Chavez Curo** sobre pago de beneficios sociales y otros; interviniendo como **ponente** el señor juez supremo **Malca Guaylupo**; y los devolvieron.

S.S.

BUSTAMANTE DEL CASTILLO

YRIVARREN FALLAQUE

MALCA GUAYLUPO

ATO ALVARADO

CARLOS CASAS

DIRP/DABL