



2023 FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES

<p>ENERO</p> <p>01 DOMINGO AÑO NUEVO</p> <p>02 LUNES DÍA NO LABORABLE</p>	<p>FEBRERO</p>	<p>MARZO</p>	<p>ABRIL</p> <p>06 JUEVES JUEVES SANTO</p> <p>07 VIERNES VIERNES SANTO</p> <p>28 VIERNES DÍA NO LABORABLE</p>
<p>MAYO</p> <p>01 LUNES DÍA DEL TRABAJO</p>	<p>JUNIO</p> <p>29 JUEVES DÍA DE SAN PEDRO Y SAN PABLO</p> <p>30 VIERNES DÍA NO LABORABLE</p>	<p>JULIO</p> <p>27 JUEVES DÍA NO LABORABLE</p> <p>28 VIERNES FIESTAS PATRIAS</p> <p>29 SÁBADO FIESTAS PATRIAS</p>	<p>AGOSTO</p> <p>06 DOMINGO BATALLA DE JUNÍN</p> <p>30 MIÉRCOLES SANTA ROSA DE LIMA</p>
<p>SETIEMBRE</p>	<p>OCTUBRE</p> <p>08 DOMINGO COMBATE DE ANGAMOS</p> <p>09 LUNES DÍA NO LABORABLE</p>	<p>NOVIEMBRE</p> <p>01 MIÉRCOLES DÍA DE TODOS LOS SANTOS</p>	<p>DICIEMBRE</p> <p>07 JUEVES DÍA NO LABORABLE</p> <p>08 VIERNES DÍA DE LA INMACULADA CONCEPCIÓN</p> <p>09 SÁBADO BATALLA DE AYACUCHO</p> <p>25 LUNES NAVIDAD</p> <p>26 MARTES DÍA NO LABORABLE</p>

DÍAS NO LABORABLES EN EL SECTOR PRIVADO

Los centros de trabajo del sector privado podrán acogerse a lo dispuesto en el Decreto Supremo 151-2022-PCM, previo acuerdo entre el empleador y sus trabajadores, quienes deberán establecer la forma como se hará efectiva la recuperación de las horas dejadas de laborar; a falta de acuerdo, decidirá el empleador.