



INTERMEDIACIÓN LABORAL Y TERCERIZACIÓN LABORAL

***SIMILITUDES
MARZO 2022***



INTERMEDIACIÓN LABORAL VS. TERCERIZACIÓN LABORAL SIMILITUDES

CONCEPTO O TEMA A ANALIZAR	INTERMEDIACIÓN LABORAL	TERCERIZACIÓN LABORAL
FISCALIZACIÓN DE LA COMPAÑÍA CLIENTE O PRINCIPAL	<i>Si existe</i>	<i>Si existe</i>
IGUALDAD DE PAGO DE BENEFICIOS SOCIALES	<i>Si</i>	<i>Si</i>
ANOTACIÓN EN PLANILLA ELECTRÓNICA	<i>Si</i>	<i>Si</i>
PLURALIDAD DE CLIENTES	<i>Si</i>	<i>Si</i>
RECURSOS MATERIALES, FINANCIEROS, TÉCNICOS Y DE PERSONAL	<i>Si</i>	<i>Si</i>
SUBORDINACIÓN DEL PERSONAL CON LA COMPAÑÍA CLIENTE	<i>Si</i>	<i>Si</i>
CONTRATOS DEL PERSONAL	<i>Si</i>	<i>Si</i>
MULTA A CLIENTES	<i>Si</i>	<i>Si</i>

INTERMEDIACIÓN LABORAL VS. TERCERIZACIÓN LABORAL SIMILITUDES

CONCEPTO O TEMA A ANALIZAR	INTERMEDIACIÓN LABORAL	TERCERIZACIÓN LABORAL
FISCALIZACIÓN A CLIENTES POR MINISTERIO DE TRABAJO Y SUNAT	Si	Si
APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE PRIMACÍA DE LA REALIDAD	Si	Si
EXTENSIÓN DE CÓDIGOS DE CONDUCTA EMPRESARIALES	Si	Si
REGISTRO DE CONTROL DE INGRESO	Si	Si
AUTORIZACIÓN DEL SECTOR COMPLEMENTARIO COMPETENTE	Si, de la DISCCAMEC para empresas de servicios complementarios de vigilancia y/o seguridad y/o resguardo	Si, de las Direcciones Regionales de Minería para las contratistas y sub contratistas mineras y/o petroleras